



ITC
**LIDERAZGO
Y COACHING**

Entre Ríos 368 | Rosario
(0341) 4484226

info@itc.red

+54 9 341 315 0101

www.itc.red

itc.liderazgoycoaching



El lugar para elegir



ITC

¿Quiénes somos?

El ITC es una institución con un fuerte compromiso formativo del Ser y educativo del Hacer de personas y organizaciones.

Su Misión es promover la superación y el desarrollo humano a través de diferentes propuestas de entrenamiento, basadas en el servicio y la efectividad en la gestión, capacitando a individuos, líderes y coaches comprometidos con la transformación personal y de los sistemas organizacionales.

El desafío transformacional y de superación que propone el ITC junto a la oportunidad de crecer en la habilidad de liderar, es una invitación para todo aquel que desea ser una mayor posibilidad en la organización a la cual pertenece y en la sociedad.

Garantizando una formación competente, el staff de ITC está integrado por un calificado equipo interdisciplinario de coaches, docentes, especialistas en recursos humanos, administración de empresas y profesionales del deporte, entre otros.

Con inicio de actividades en el año 2005, y contando con entrenamientos realizados a nivel nacional e internacional, el Instituto de Transformación y Coaching Rosario es, por trayectoria y calidad, el primero en formar coaches.

El ITC, plantea un modelo de aprendizaje transformativo, que excede al modelo de capacitación tradicional, proponiendo un entrenamiento teórico y vivencial. Los alumnos experimentan un significativo crecimiento gracias al conocimiento de distinciones ontológicas (proceso intelectual) y a la apropiación de las mismas transfiriéndolas a su manera de ser (proceso vivencial, emocional y transformacional).



Mucho más que una carrera

FORMACIÓN DE LIDERAZGO (1 año)

COACHING ONTOLÓGICO (2 años)

¿Qué es el Coaching Ontológico?

El coaching es una disciplina que acompaña a individuos y organizaciones para detectar y superar los límites que impiden su efectividad.

A diferencia de otras propuestas de entrenamiento basadas sólo en el resultado y la motivación, el coaching ontológico es una dinámica de transformación personal, focalizada en la manera de ser.

¿Qué puedes lograr con el entrenamiento?

- Aumentar la capacidad de respuesta ante los desafíos actuales.
- Generar estados de ánimo adecuados para la acción.
- Desarrollar recursos y habilidades para el logro de objetivos.
- Observar creencias propias y del sistema que limitan la efectividad.
- Adquirir competencias conversacionales para la coordinación de acciones y una comunicación productiva.
- Aprender a rediseñar conductas que permitan expandir tu poder de acción.
- Lograr una mejor calidad de vida, con mayor efectividad y bienestar.
- Promover contextos de confianza.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y trabajo en equipo.
- Certificar como Coach Ontológico Profesional.



Propuesta formativa

FORMACIÓN DE LIDERAZGO (1 año) COACHING ONTOLÓGICO (2 años)

Es una formación integral que aporta herramientas y metodologías que permiten aumentar la capacidad de respuesta ante los desafíos.

Es mucho más que un instrumento efectivo de gestión, es una manera de ser y de hacer.

En un marco de confianza y respeto se promueven diferentes formas de observar y observarse, desafiando maneras tradicionales y recurrentes de pensar, actuar y relacionarse. Este ejercicio permite ampliar el rango de posibilidades.

Es una propuesta innovadora y dinámica en términos de educación que se enmarca en la visión de capacitar y reposicionar a líderes, profesionales y todo actor social que interactúa con personas y organizaciones.

El Programa tiene dos instancias de entrenamiento con características y propósitos particulares, contando con titulaciones y acreditaciones correspondientes.

Diploma en 1er año Formación de Liderazgo

Certificación en 2do año Coach Ontológico Profesional

Concluida la formación de Liderazgo, el alumno puede acceder al segundo año de entrenamiento donde se adquieren competencias técnicas y genéricas, metodología de trabajo y estándares profesionales para certificar como Coach Ontológico Profesional.

¿Quiénes pueden beneficiarse con este entrenamiento?

- Todas aquellas personas que deseen aumentar la eficacia personal y desarrollar habilidades de liderazgo.
- Emprendedores que busquen herramientas para mejorar su desempeño laboral.
- Profesionales o quienes ejercen actividades independientes.
- Mandos medios, niveles de supervisión, o quienes trabajen con equipos o tengan personal a cargo.
- Empresarios, directivos de organizaciones públicas o privadas.



Propuesta formativa (cont.)

FORMACIÓN DE LIDERAZGO (1 año) COACHING ONTOLÓGICO (2 años)

Basado fundamentalmente en una didáctica participativa, el entrenamiento comprende:

- Desarrollo temático y profundización de conceptos (clases bimodales)
- Ejercicios, juegos y dinámicas que facilitan la transferencia de lo aprendido a la práctica cotidiana como conocimiento aplicado
- Desafíos para aplicar lo recibido
- Los programas son abiertos y dinámicos, siendo su principal fortaleza la de vivenciar la experiencia educativa teórico-práctica

Plataforma Educativa

- Todo será acompañado vía internet con el soporte de material didáctico y tareas a realizar, con el fin de asistir el proceso y potenciar sus resultados.
- Éste es un espacio para compartir e interactuar.
- Incluye mediciones de entendimiento, calendario, consultas a docentes, material de lectura, foros, videos, audios, bibliografía etc.

Encuentros especiales de Fin de Semana

- Los encuentros son del tipo convivencia que permitirán al estudiante observarse, intervenir en su transformación en distintos dominios y mejorar su capacidad para establecer relaciones y el trabajo en equipo.

Tareas y Guías de Estudio

- Las mismas representan un espacio para chequear la escucha de los estudiantes y de los entrenadores. Una oportunidad de considerar lo aprendido y desarrollar un observador profundo de sus propios procesos, a medida que va experimentando su formación.

Profundización y Coaching en equipo

- A través de reuniones con un coach-tutor y una parte de los compañeros de formación, se trabajan aspectos personales de transformación a la vez que se fortalece lo aprendido en clase y se revisan inquietudes de cursado y la comprensión de tareas y consignas.

Entrevistas personales con el coach-tutor

- Cada participante estará a cargo de un coach, que lo acompañará en su proceso de aprendizaje.



Propuesta formativa

FORMACIÓN DE LIDERAZGO (1° AÑO)

La Formación de Liderazgo es una titulación intermedia que se alcanza en el primer año de la carrera de Coach Ontológico Profesional.

Su propósito es formar líderes que se brinden en servicio a los demás, al mismo tiempo que resultan útiles a las organizaciones y sociedades en las que intervienen.



Su primera etapa está orientada a conseguir el crecimiento y desarrollo personal, en la etapa posterior se abordan distinciones que facilitan la valoración e implementación del trabajo en equipo haciendo más efectiva la socialización y la coordinación de acciones. La tercera etapa de este primer año, ofrece una nueva interpretación del fenómeno del liderazgo proponiendo un modelo basado en el servicio.

MÓDULOS

- Aprendizaje transformativo
 - Ontología del lenguaje
 - Actos lingüísticos
- Comunicación productiva
 - Educación emocional
 - Diseño de futuro
- Desarrollo de equipos
 - Estilos de liderazgo
- Liderazgo en servicio



Propuesta formativa

COACH ONTOLÓGICO PROFESIONAL (2° AÑO)

INTRODUCCIÓN A LA PROFESIÓN

- Valoración de distinciones ontológicas en la práctica profesional.
- Significación del Coaching Ontológico



METODOLOGÍA PROFESIONAL

- Proceso de Coaching
- Encuadre. Indagación. Intervención. Innovación.

Modelo 7CCOP Competencias

- Coherencia Ontológica
- Generación de contexto, confianza y aceptación
- Escucha con apertura y desde el compromiso del Coachee
- Gestión responsable de los actos lingüísticos
- Reconocimiento, diseño y gestión emocional
- Valoración y gestión corporal
- Facilitación para la transformación del Ser



COACHING INDIVIDUAL Y GRUPAL

- Gestión y abordaje ontológico para individuos y organizaciones

INTRODUCCIÓN
A LA PROFESIÓN

METODOLOGÍA
PROFESIONAL

COACHING
INDIVIDUAL Y
GRUPAL

SERVICIO COMO MANERA DE SER DEL COACH

PROCESO DE
CERTIFICACIÓN
PROFESIONAL

Declaración de
Misión y Visión
profesionales
Audiencias públicas
Sesiones de práctica
Observación de
estándares
profesionales

El cursado y cumplimiento de las actividades del proceso, son necesarios pero no suficientes para obtener la certificación.





Antonio Marvelli

- Master Coach Profesional certificado por la Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) y la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP).
- Fundador de la primera Formación de Coaches de Rosario.
- Actual Director Ejecutivo de ITC.
- Empresario de la Construcción.
- Director técnico de fútbol y entrenador de entidades asociadas al deporte en distintas disciplinas.
- Director de ITC Consultora Organizacional, Impulsando procesos de Coaching Ontológico en organizaciones públicas y privadas.
- Disertante en numerosos cursos, seminarios, y talleres relacionados con el Liderazgo en Servicio, diseño de proyectos, trabajo en equipo y cambio organizacional en Argentina, Chile, Brasil, España y Estados Unidos.
- Titular de los proyectos educativos de Liderazgo en Servicio y Coaching Ontológico ante el Ministerio de Educación.
- Hace más de 15 años que interviene como entrenador en la formación de líderes y coaches a nivel nacional e internacional.



Gabriela Greco

- Presidenta de la Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) - Desde Abril 2020 hasta Marzo 2022.
- Master Coach Profesional certificada por la AACOP y la FICOP (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional).
- Graduada como Técnica en Administración de Empresas.
- Actual Directora Organizacional de ITC.
- Directora de ventas independiente de Mary Kay Cosméticos S.A.
- Más de veinte años de experiencia liderando el desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- Asesora de imagen personal, profesional y diseño organizacional.
- Disertante en conferencias de liderazgo en eventos en Argentina, Uruguay, España y Estados Unidos.
- Entrenadora de empresas en temáticas aplicadas al liderazgo, comunicación y relaciones personales e interpersonales.
- Consultora organizacional y facilitadora de equipos de trabajo.
- Autora del Proyecto Educativo de los cursos de Liderazgo en Servicio y Coaching Ontológico ante el Ministerio de Educación de la Pcia. de Sta. Fe.
- Capacitadora de diferentes colegios y de plenarias docentes, promoviendo el coaching al servicio de la educación.



ITC
LIDERAZGO
Y COACHING

Entre Ríos 368 | Rosario
(0341) 4484226

info@itc.red

+54 9 341 315 0101

www.itc.red

itc.liderazgoycoaching



El lugar para elegir

Elegí donde formarte



ROSARIO



SAN NICOLÁS



SAN LORENZO



PERGAMINO



VENADO TUERTO



RAFAELA



SUNCHALES



MONTEVIDEO



ESTUDIÁ
A DISTANCIA