

NUEVA EDICIÓN | EXCLUSIVA EN ARGENTINA Y LATINOAMÉRICA

FORMACIÓN EN LIDERAZGO SISTÉMICO-HS[®] Y COACHING-SHS

Configuraciones Sistémicas y Organizacionales

NIVEL BÁSICO | ONLINE EN VIVO

57 HORAS TOTALES

INFORMES E INSCRIPCIÓN:

✉ daniela.picatto@gmail.com

☎ +5493415053612



Imparte:

Ps. DANIELA PICATTO

MCOP AACOP-FICOP - COACH SHS EXPERTO

Formada por Ángel de Lope



ITC.
LIDERAZGO Y COACHING



PRESENTACIÓN

La SISTÉMICA-HS® + EL COACHING SISTÉMICO-HS®, basados en la Hellinger Sciencia y en sus CONFIGURACIONES SISTÉMICAS, es una de las metodologías más innovadoras que actualmente existen para lograr la eficiencia y excelencia de las personas, los equipos y las empresas, de una manera real, rápida y duradera.

El COACHING SISTÉMICO-HS® (C-SHS®) se diferencia y aporta como valor agregado, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico, la aplicación de las leyes SISTÉMICAS-HS + la potencia de unas IMÁGENES y un tipo de preguntas muy específicas tales como:

- ¿Qué **necesito** y qué **doy**? (Intercambio)
- ¿En qué **sistema** estoy?, ¿quién soy **yo**? y ¿quién es **el otro**? (Orden - Función: Prevalencia - Responsabilidad)
- ¿Quiénes y cuántos **pertenecen** a ese sistema? (Pertenencia)
- ¿Cómo es la relación de **"intercambio"** que ayuda a mejorar la eficiencia y el bienestar de todos los miembros del sistema en pro de conseguir los objetivos señalados más rápidamente?

En este sentido, el C-SHS® y las Configuraciones Organizacionales, en momentos de impermanencia, permiten ordenar los elementos (personas, equipos, estrategias, objetivos, recursos, etc.) para establecer relaciones de confianza que favorezcan la eficiencia y la consecución rápida de objetivos, aumentando el bienestar, la motivación, y la productividad de todos los que intervienen.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Incorporar herramientas de **efectividad inmediata** en el análisis de problemas y toma de decisiones.
- **Identificar la situación** personal, del equipo y/o de la organización.
- **Descubrir y eliminar obstáculos rápidamente** que impiden alcanzar los objetivos propuestos, identificando las barreras que actúan como frenos no visibles, en cada momento.
- **Mejorar la excelencia y eficiencia** de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Aprender y experimentar a **trabajar con la “dirección y la relación”** que más te ayuda en cada momento.
- **Mejorar competencias** de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador, obteniendo un nuevo paradigma en cuanto a la responsabilidad que te corresponde frente a lo que te ocurre.
- Aumentar la **capacidad de percepción, comunicación verbal y no verbal** (lenguaje, cuerpo, tono y emoción) y escucha activa para con los demás y contigo mismo.
- **Enriquecer la profesión** como coach, consultor, asesor, ayudador, etc.
- Adquirir las herramientas necesarias para poder **realizar sesiones de coaching sistémico** individuales y a equipos.
- **Mentorizar y/o supervisar** procesos de coaching.



A QUIÉN VA DIRIGIDO

ESTA FORMACIÓN ESTÁ DIRIGIDA A:

- Propietarios, altos directivos, consejeros, directores, jefes, empresarios, autónomos, trabajadores, etc., que quieran aprender los beneficios que aporta la SISTÉMICA-HS® para mejorar la organización en la que están y/o su situación personal dentro de ella. Aumentando la eficiencia de las personas y el equipo.
- Empresas de familia que necesiten reducir los conflictos que se generan al cohabitar la familia y la empresa.
- Formadores, coaches, consultores, asesores, del ámbito del desarrollo, la planificación estratégica, el diseño organizativo, el control de calidad, el I+D+I, que quieran incorporar la SISTÉMICA-HS®, ampliando sus habilidades y competencias para ser más eficientes y duraderos.
- Cualquier persona que quiera incorporar la SISTÉMICA-HS® y/o el COACHING-HS a su vida por las ventajas que proporciona para mejorar las relaciones que mantiene, haciéndolas más ecológicas, fluidas y beneficiosas para ella y los demás.



EL NIVEL BÁSICO BRINDA HERRAMIENTAS NECESARIAS Y SUFICIENTES PARA LOS SIGUIENTES SECTORES:

- Consultoría y RRHH de empresas, PyMES, empresas de familia, emprendedores, para: liderazgo y gestión eficiente de equipos; estrategias, fusiones y adquisiciones; selección de personal, buen clima laboral; clarificar objetivos.
- Marketing y ventas: lanzamientos de productos, marca, planes de negocio, apertura de mercados.
- Coaching y emprendimientos: desarrollo y mantenimiento de talento, planes de carrera, outsourcing.
- Acompañamiento y mediación: conflictos personales, relacionales y familiares, desarrollo y crecimiento personal.

LAS SESIONES ONLINE - EN VIVO INCLUYEN:

- **Desarrollo de la teoría del programa.** Explicación de su procedencia así como de su aplicación práctica.
- **Dinámicas y ejercicios de Configuraciones Sistémicas,** para ayudar a la comprensión e integración de la teoría.
- **Ejercicios prácticos** para facilitar la comprensión de los conceptos teóricos, familiarizándose con la metodología.
- **Sesiones prácticas demostrativas** de casos presentados por los asistentes, para comprobar la eficiencia de esta herramienta y su forma de aplicación.
- **Sesiones prácticas supervisadas de coaching,** realizadas entre compañeros para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta.
- **Análisis de las sesiones prácticas realizadas** mediante proyecciones visuales para mayor comprensión del método.



EN LOS NIVELES AVANZADO Y EXPERTO, SE REALIZARÁN PRÁCTICAS CON CLIENTES REALES PARA QUE LOS ESTUDIANTES PUEDAN COMPROBAR SU APRENDIZAJE E INTEGRARLO EFICIENTEMENTE.

NUESTRO VALOR AGREGADO

CON ESTA FORMACIÓN PODRÁS OBSERVAR QUE:

- **Crece el nivel de consciencia**, racional y emocional, que tenemos como seres humanos al relacionarnos con nosotros mismos, con otras personas y equipos.
- **Aumenta la capacidad** para conocernos y comunicarnos mejor con nosotros y con los demás.
- **Promueve la aceptación de nosotros mismos y del entorno** y, desde ahí, realizar el cambio necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas, según los objetivos que nos hayamos propuesto.
- **Desarrolla la seguridad de la aplicación práctica de la metodología**, puesto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, experimentando cómo aplicarlos en la vida diaria en cualquier ámbito.



CONTENIDO - NIVEL BÁSICO

- Introducción a la SISTEMICA-HS® y al COACHING SISTÉMICO-HS®
- SISTEMICA-HS® (Fundamentos y conceptos básicos):
 - ¿En qué se basa?
 - ¿Por qué y para qué creamos sistemas?
 - ¿Qué permite?
 - ¿Qué es un sistema?
 - Sistemas personales y organizacionales.
 - Principales características.
- Herramientas de la SISTEMICA-HS®:
 - Leyes sistémicas. Su procedencia.
 - Las leyes sistémicas para todos los sistemas.
 - Las leyes sistémicas para las organizaciones.
- Configuraciones SISTÉMICAS-HS® (COACHING SISTÉMICO-HS®):
 - El trabajo sistémico.
 - Modos de aplicación.
- Prácticas básicas observadas y con feedback.

DURACIÓN

57 Hs. Teórico-Prácticas
(5 prácticas supervisadas)



DANIELA PICATTO - FORMADORA Y COACH

Daniela Picatto es Psicóloga de profesión, con una vasta trayectoria de más de 30 años de trabajo en empresas, organizaciones públicas y de la sociedad civil.

Su naturaleza curiosa y proactiva la condujo a construir un modelo de investigación en acción y transferencia de sus aprendizajes personalísimo, es por ello que, su abordaje como formadora desde el Constructivismo Social es parte fundamental tanto de su vida laboral como de su desarrollo personal.

El paradigma de la Sistémica-HS (Hellinger Sciencia) y las Configuraciones Sistémicas y Organizacionales, desarrollado por Ángel de Lope Alemán, la llevó a nuevas comprensiones relativas a que, cuando cada uno ocupa el lugar que le corresponde en el sistema en que esté, teniendo claro cuál es el sistema, sabiendo quién es él y quién es el otro en ese sistema, todo fluye con mayor eficiencia y bienestar, factores tan necesarios para una mayor calidad de vida en los tiempos que acontecen.

Formada por Ángel de Lope Alemán, se desafía a brindar todo lo aprendido con él y en el acompañamiento de sus formaciones, para que aquellos que deseen luego especializarse y contar con las acreditaciones brindadas por Ángel de Lope Alemán, lo puedan hacer con mayor accesibilidad económica teniendo en cuenta nuestros contextos locales y latinoamericanos.



DANIELA PICATTO - FORMADORA Y COACH

ACERCA DE SU FORMACIÓN:

- Psicóloga - Universidad Nacional de Rosario.
- Coach Sistémica- HS Nivel Experto, de Equipos y Sesiones Ciego, avalada por Ángel de Lope Alemán, su creador, ISAL- DSH- AECOP-ICF.
- Avalada en Intervenciones Sistémicas en la Consulta Individual. (Constelaciones Familiares Rosario y Evolution Coaching School- Lucía Méndez, Ricardo Ocampo, Ricardo Tartaglini).
- Master Coach Ontológica Profesional MCOP – AACOP – FICOP <https://www.aacop.org.ar/coaches/buscador>; <https://www.ficop.info/>
- Formación Avanzada en Indagación y Diálogos Appreciativos (Miriam Subirana, Ph.D Directora IDeIA España -ICF e Ing. Santiago Otero-)-Liderazgo Appreciativo. (Joep C. de Jong – Founder & Principal Consultant at JLS International).
- Diplomada Internacional para Logros Organizacionales (Continuing Coaching Education-ICF-CEEGO-Grupo Sincro-Teampower- Elena Espinal, Ivonne Hidalgo Díaz, Fernando Sáenz Ford).
- Psicóloga Social- IRDES Instituto Rosarino de Estudios Sicosociales- Escuela Pichón Rivère.
- Facilitadora de procesos Organizacionales y Sociales. ITC. Instituto de Transformación y Coaching de Rosario.
- En proceso de certificación como Facilitadora en Constelaciones Familiares. Constelaciones Familiares Rosario, de la mano de Lucía Méndez y Ricardo Ocampo.
- Formación gestáltica, lúdica y coaching corporal.

ACERCA DE SU PRÁCTICA PROFESIONAL:

- Directora de Capacitación y Desarrollo Profesional de la Secretaría de Control y Convivencia. Municipalidad de Rosario- Argentina.
- Primera Directora Ejecutiva de la Primera Delegación del Interior de Argentina de AACOP- Delegación Santa Fe. Co Creadora del marco de actuación para las delegaciones del interior del País.
- Docente en Universidad Pública, UNR, (postítulos en FCEIA), desde hace más de 15 años.
- Docente de ITC, Instituto de Transformación y Coaching Rosario, desde hace más de 15 años.
- Conferencista y tallerista a nivel nacional e internacional. Argentina, Colombia, Uruguay, Venezuela.
- Ha acompañado como coach a diferentes empresas, organizaciones públicas y de la sociedad civil tanto a sus directivos, mandos medios como a sus equipos y, participado de procesos de rediseño organizacional, definición de protocolos de familia, generación de bienestar laboral, entre otros.



ÁNGELA MARÍA KOHASHI

- COACH ONTOLÓGICO Profesional (ACC para ICF, FICOP)
- Discipula de Fernando Flores y Elena Espinal en Beyond Coaching
- Coach Ejecutivo (Liderarte, MCC Laura Bicondoa)
- Coach Sistémico-HS (Individual y de Equipos)(DSH-ISAL)
- Socia fundadora y Directora de Contenidos de www.laredcoaching.com
- Mentor Coach
- Farmacéutica
- Diplomada en Gerenciamiento y Marketing (Pontificia Universidad Católica de Valparaíso)
- Agente de Propaganda Médica con 22 años de experiencia en la industria farmacéutica Internacional



AURORA CONTRERAS PUCO

Psicóloga Industrial. Formación en: Terapia Familiar Sistémica y Mediación Sistémica. Constelaciones familiares en Centro Bert Hellinger de Argentina. Managment Sistemico y Constelaciones Organizacionales. Reequilibrio de Consciencia Corporal. Sanación Reconectiva y La Reconexión, de Eric Pearl. Sintérgica.

Facilitadora de Talleres de: Constelaciones Familiares/organizacionales. Sexualidad y temas relacionados con Calidad y Atención de servicios, procesos de cambio, desarrollo y crecimiento personal.

Más de 30 años de experiencia en empresa de Salud Sexual y Reproductiva; Capacitación en Prevención y Promoción de salud integral y calidad de atención. Trabajo como catedrática de la Universidad Santiago de Guayaquil.

VALORACIONES FINALES

Daniela Picatto más el ITC son los únicos competentes para decidir que un estudiante ha culminado y cumplido de manera satisfactoria todos los requisitos para poder recibir la correspondiente acreditación según los parámetros informados.

PROFESORADO

Durante la formación, caso de concurrir alguna circunstancia excepcional que impide que la sesión/unidad sea impartida por la formadora habitual, esa materia será facilitada por alguna de las colaboradoras de reconocida solvencia en esta metodología.

TESTIMONIOS DE ESTUDIANTES



“Realizar la Formación ha sido como tomar una bocanada de aire fresco, un espacio para pensar, sentir y seguir el propio rumbo un poco mejor.

En lo personal ha favorecido un nuevo acercamiento a mi sistema de origen, con más conciencia y mayor humildad. En lo laboral me ha situado mejor en cuanto a roles y responsabilidades de cada uno en el equipo, orientando mejor el liderazgo y permitiéndome afrontar las demandas con más flexibilidad.

Sin dudas el efecto expansivo de la Formación tiene que ver con la enorme dedicación de Daniela y su equipo y con cada instancia de la propuesta, las clases online, las prácticas supervisadas y los trabajos de lectura y síntesis. La experiencia de la Formación en su conjunto tiene un efecto expansivo y potenciador.”

MARÍA CECILIA ORTIZ. COORDINADORA DE FORMACIONES EN ITC ARGENTINA
MCOP AACOP- FICOP

“Me sentí muy contenida, fue muy grande el aprendizaje y de gran valor. La formación me sirvió para crecer personal y profesionalmente. Me llevo una caja de herramientas muy potente y un aprendizaje personal que llevaré en mi corazón.”

NATALIA CHIARAMONI. DIRECTORA DE C&S CONSULTORES Y CO-FUNDADORA DE SUPERO ALCANZAR + RESULTADOS.
LIC. EN ADM. DE EMPRESAS ESPECIALIZADA EN RRHH -COACH ONTOLÓGICO AACOP-FICOP



“Me pareció muy interesante para despertar a una nueva escucha. La manera de generar contexto de Daniela en las sesiones públicas han sido herramientas que me pude llevar para mis propias conversaciones. Me ayudó a tomar el lugar que me correspondía en algunos de mis sistemas, tanto familiares como laborales, y saber dónde no estoy en el lugar correcto. “

JULIÁN INSAUSTI. AGILE COACH EN KIN AND CARTA
ING. INDUSTRIAL-COACH ONTOLÓGICO AACOP-FICOP

TESTIMONIOS DE ESTUDIANTES



"La sistémica como disciplina es para mí un espacio atrapante. Esta formación tiene un rédito doble para mí:
1) Como estudiante y como ser humano. **ordenar mi vida, mis sistemas y mis relaciones**, me conectan con un bienvivir y una mejora general en mi vida y mis relaciones personales.

2) Como profesional, esta herramienta logra abordar territorios de manera práctica, concreta y sencilla, con resultados visibles en el campo del coachee desde el darse cuenta hasta el plan de acción que él mismo diseña desde aquello que ahora sí puede ver.

Con respeto a la modalidad y el cuerpo docente no hay forma de sentirse más a gusto. El contexto y el ambiente es de confianza, respeto y honra por el espacio y cada ser humano, la calidez del cuerpo docente junto con su compromiso por el proceso y la profundidad de las clases hacen que sean más que interesantes para mí. ¡Agradezco esta experiencia sumamente enriquecedora y la recomiendo!

MARÍA CECILIA CHITARRONI. SENIOR COACH, AUTORA DE "COACHING AFTER OFFICE", DIRECTORA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS EN COACHING. CECILIA CHITARRONI®

La formación me sirvió para poder ver qué lugar ocupo dentro de cada sistema. Conocer las leyes y ponerlas en práctica y sobre todo para crecer, no sólo en conocimiento, sino en consciencia.

¡Recomendaría la formación a todo el mundo! Literal. Creo que es una información sumamente valiosa y que todos merecen tenerla. Entiendo que la otra persona tiene que tener el interés, para tener la apertura de incorporar el conocimiento, pero es tan grande el aporte que me dio la Sistémica-HS que sinceramente siento que todo el mundo tendría que conocerla.



PATRICIA MOLINATTO. EMPRESARIA AGROPECUARIA COACH ONTOLÓGICA AACOP-FICOP



La formación me sirvió para conocer las leyes sistémicas y, desde ahí, tomar consciencia en lo personal, de cómo se encuentra cada sistema al que pertenezco. Tomar consciencia de eso, me brindó claridad en varios aspectos de mi vida personal y laboral. Me permitió sentir y dejar de lado lo racional.

Las prácticas de sesión, me mostraron una nueva forma, concreta, específica y de impacto, para que el coachee encuentre eso que está buscando cuando toma una sesión. Hablar de "necesidades" ubica la conversación en un espacio de intimidad y responsabilidad que pueden verse rápidamente. ¡un nuevo mundo hermoso y apasionante!

NADIA LASCA. LICENCIADA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL ASISTENTE DE SEGURIDAD DE CALIDAD EN TERNIUM ARGENTINA

EMPRESAS QUE HAN PROBADO ESTA METODOLOGÍA EN ESPAÑA



Sectores que han probado esta metodología en la web www.dshumano.com/organizacional en sección de **Formacion en Empresa**

ÁNGEL DE LOPE – EL CREADOR DE LA SISTÉMICA-HS® Y COACHING SISTÉMICO-HS

Arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas. Es PIONERO en España en el uso de las Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando su propia metodología, la SISTÉMICA-HS®, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con un mínimo gasto de energía.

- Máster coach ejecutivo certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP)– CEC-M2 www.aecop.net
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coach Federation (ICF) www.icf-es.com
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger (AEBH) especializado en el ámbito organizacional. www.aebh.net
- Profesor en las universidades UCM, USP-CEU, UEM, UPV, USC, UCA y EOI y en la Escuelas de Negocios ESADE y CESMA
- Instructor de Movement Integration (según método Feldenkrais) y de Técnicas de Mindfulness.

Conoció las Configuraciones Sistémicas en el año 98 y posteriormente a Bert Hellinger – su creador – y se formó como Consultor y Formador Sistémico con Bert Hellinger, Peter Bourquin y otros formadores nacionales e internacionales. Realizó un Training internacional en Configuraciones Organizacionales y Coaching Sistémico en Holanda con Wunthard Weber, Matthias Varga, Jan Jacob Stam, y otros formadores internacionales. Paralelamente enriqueció esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, Meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirige Desarrollo Sistémico Humano (DSH), empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas..., acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla. Reside en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, COACHING SISTÉMICO-HS® y CONFIGURACIONES SISTÉMICAS-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología “SISTÉMICA- HS®”.

- Autor de “LIDERA, con la Sistémica-HS®, 360º”- Ed Letras Autor 2016 y “La Visión Sistémica”- Nuevo Paradigma de las Relaciones Humanas – Ed Euphonía 2011
- Coautor del libro “COACHING HOY” – Teoría general del Coaching – Ed. Ramón Areces 2010



E-MAIL:

daniela.picatto@gmail.com

WHATSAPP:

+54 9 341 5053612

TE DEVOLVEMOS TU LLAMADO



¡MUCHAS GRACIAS!