

LIDERAZGO

CON HERRAMIENTAS DE COACHING ONTOLÓGICO



La Formación de Liderazgo es una titulación intermedia que se alcanza en el primer año de la carrera de Coach Ontológico Profesional.

Su propósito es formar líderes que se brinden en servicio a los demás, al mismo tiempo que resultan útiles a las organizaciones y sociedades en las que intervienen.

La Formación anual de Liderazgo es un entrenamiento integral que aporta herramientas que permiten aumentar la capacidad de respuesta ante los desafíos.

Es una propuesta innovadora que promueve diferentes formas de observar y observarse, desafiando maneras tradicionales y recurrentes de pensar, actuar y relacionarse. Este ejercicio permite ampliar el rango de posibilidades y logra el reposicionamiento de líderes, profesionales y todo actor social que interactúa con personas y organizaciones.

Es una propuesta de transformación personal, focalizada en la manera de ser y de hacer. Trasciende a la mera incorporación de conocimientos y habilidades técnicas. Desde el servicio, busca la transferencia de sentido y el crecimiento personal y colectivo.

El entrenamiento está basado fundamentalmente en una didáctica participativa que comprende:

- Desarrollo temático y profundización de conceptos
- Ejercicios, juegos y dinámicas que facilitan aplicar lo aprendido a la práctica cotidiana
- Desafíos para aplicar lo recibido
- Los programas son abiertos y dinámicos, siendo su principal fortaleza la de vivenciar en las clases la experiencia educativa teórico-práctica

ETAPAS DE FORMACIÓN

Su primera etapa está orientada a conseguir el crecimiento y desarrollo personal, en la etapa posterior se abordan distinciones que facilitan la valoración e implementación del trabajo en equipo haciendo más efectiva la socialización y la coordinación de acciones. La tercera etapa de este primer año, ofrece una nueva interpretación del fenómeno del liderazgo proponiendo un modelo basado en el servicio.



Concluida la formación de Liderazgo, el estudiante puede acceder al segundo año de entrenamiento donde se adquieren competencias técnicas y genéricas, metodología de trabajo y estándares profesionales para certificar como Coach Ontológico Profesional.



PROPUESTA FORMATIVA

Plataforma educativa

- Todo es acompañado vía internet con el soporte de material didáctico y tareas a realizar, con el fin de asistir el proceso y potenciar sus resultados.
- Incluye mediciones de entendimiento, calendario, consultas a docentes, material de lectura, videos, audios, bibliografía etc.

Encuentros especiales de fin de semana

- Los encuentros son del tipo convivencia que permitirán al estudiante observarse, intervenir en su transformación en distintos dominios y mejorar su capacidad para establecer relaciones y el trabajo en equipo.

Tareas y guías de estudio

- Las mismas representan un espacio para chequear la escucha de los estudiantes y de los entrenadores.
- Una oportunidad de considerar lo aprendido y desarrollar un observador profundo de sus propios procesos, a medida que va experimentando su formación.

Profundización y coaching en equipo

- Reuniones con un coach-tutor y un miniequipo de compañeros de formación, diseñadas especialmente para fortalecer lo aprendido en clase, revisar inquietudes de cursado, comprensión de tareas y consignas a la vez que trabajar aspectos personales de transformación de cada participante.

Entrevistas personales con el coach-tutor

- Cada participante estará a cargo de un coach, que lo acompañará en forma permanente en su proceso de aprendizaje.



¿Quiénes pueden beneficiarse?

- Todas aquellas personas que deseen aumentar la eficacia personal y desarrollar habilidades de liderazgo.
- Emprendedores que busquen herramientas para mejorar su desempeño laboral.
- Profesionales o quienes ejercen actividades independientes.
- Mandos medios, niveles de supervisión, o quienes trabajen con equipos o tengan personal a cargo.
- Empresarios, directivos de organizaciones públicas o privadas.

¿Qué podés lograr con este entrenamiento?

- Aumentar la capacidad de respuesta ante los desafíos actuales.
- Generar estados de ánimo adecuados para la acción.
- Desarrollar recursos y habilidades para el logro de objetivos.
- Observar creencias propias y del sistema que limitan la efectividad.
- Adquirir competencias conversacionales para la coordinación de acciones y una comunicación productiva.
- Aprender a rediseñar conductas que permitan expandir tu poder de acción.
- Lograr una mejor calidad de vida, con mayor efectividad y bienestar.
- Promover contextos de confianza.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y trabajo en equipo.
- Acceder al 2° año donde podrás aspirar a Certificar como Coach Ontológico Profesional.



FORMACIÓN ANUAL

LIDERAZGO

CON HERRAMIENTAS DE COACHING ONTOLÓGICO

Rosario | San Lorenzo | San Nicolás | Pergamino | Rafaela
Sunchales | Venado Tuerto | El Trébol | Junín | Montevideo (Uy)

CURSADO

- Desde MARZO a DICIEMBRE de 2022.
- Modalidad PRESENCIAL y opción VIRTUAL con posibles encuentros presenciales.
- Posibilidad de continuar cursando hasta DICIEMBRE 2023 realizar la carrera para Coach Ontológico Profesional.



INVERSIÓN

Matricula \$9000 + 10 cuotas mensuales (valor inicial \$9800)
Valores para efectivo y transferencias.

PROMO MARZO **50%** OFF EN LA MATICULA

itc.red/ig

CARRERA | 2 AÑOS

COACHING

ONTOLÓGICO PROFESIONAL

Programa avalado por AACOP y FICOP



Concluida la formación de Liderazgo, el alumno puede acceder al segundo año de entrenamiento donde se adquieren competencias técnicas y genéricas, metodología de trabajo y estándares profesionales para certificar como Coach Ontológico Profesional.

El Coach Ontológico es un profesional que acompaña a individuos y organizaciones para detectar y superar los límites que impiden su efectividad.

A diferencia de otras propuestas de entrenamiento basadas sólo en el resultado y la motivación, el coaching ontológico es una dinámica de transformación personal, focalizada en la manera de ser.

El ITC, plantea un modelo de aprendizaje transformativo, que excede al modelo de capacitación tradicional, proponiendo un entrenamiento teórico y vivencial. Los alumnos experimentan un significativo crecimiento gracias al conocimiento de distinciones ontológicas (proceso intelectual) y a la apropiación de las mismas transfiriéndolas a su manera de ser (proceso vivencial, emocional y transformacional).

INTRODUCCIÓN
A LA PROFESIÓN

METODOLOGÍA
PROFESIONAL

COACHING
INDIVIDUAL Y
GRUPAL

SERVICIO COMO MANERA DE SER DEL COACH

PROCESO DE
CERTIFICACIÓN
PROFESIONAL

Declaración de
Misión y Visión
profesionales

Audiencias públicas

Sesiones de práctica

Observación de
estándares
profesionales

El cursado y cumplimiento de las actividades del proceso, son necesarios pero no suficientes para obtener la certificación.

INTRODUCCIÓN A LA PROFESIÓN

- Valoración de distinciones ontológicas en la práctica profesional.
- Significación del Coaching Ontológico

METODOLOGÍA PROFESIONAL

- Proceso de Coaching
 - Encuadre. Indagación. Intervención. Innovación
- Modelo 7CCOP Competencias
 - Coherencia Ontológica
 - Generación de contexto, confianza y aceptación
 - Escucha con apertura y desde el compromiso del Coachee
 - Gestión responsable de los actos lingüísticos
 - Reconocimiento, diseño y gestión emocional
 - Valoración y gestión corporal
 - Facilitación para la transformación del Ser

COACHING INDIVIDUAL Y GRUPAL

- Gestión y abordaje ontológico para individuos y organizaciones
- Trabajo de investigación

PROGRAMA CON
AVAL NACIONAL E
INTERNACIONAL

